

Houyo
J.G.F.
[Signature]

**ATA DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA
CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR
TEMPO DETERMINADO CONFORME CARACTERIZAÇÃO DO MAPA DE
PESSOAL – ATIVIDADES DE ENRIQUECIMENTO CURRICULAR - AEC –
ATIVIDADE FÍSICA E DESPORTIVA – CÓDIGO DE OFERTA 2124 – (9
HORAS SEMANAIS)**

ATA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

-----Aos vinte e nove dias do mês de setembro de dois mil e quinze pelas quinze horas e trinta minutos, na sede da Câmara Municipal de Miranda do Douro, sita no Largo D. João III – em Miranda do Douro, reuniu o Júri do do procedimento concursal acima identificado, com o objetivo de proceder à atribuição da valoração nos diferentes métodos de seleção, “ Avaliação Curricular, Entrevista de Avaliação de Competências e Ordenação Final dos candidatos”, o que faz, ato contínuo e após ter procedido à respetiva Entrevista de Avaliação de Competências dos candidatos ao presente procedimento concursal. -----

-----O júri que procedeu à Entrevista de Avaliação de Competências, e que elabora a presente ata, é constituído por Sandrine Araújo, na qualidade de Presidente, Justina da Conceição Xastre Ginjo Rodrigues e Maria de Fátima Ricardo Silva Rodrigues, na qualidade de 1ª e 2ª vogal, respetivamente, assim constituído nestes atos por impedimento dos membros Anabela da Piedade Afonso Torrão e Carlos Alberto Fernandes.-----

-----Após análise e verificação da documentação apresentada pelos concorrentes e devidamente ponderada, o júri deliberou por unanimidade, proceder à atribuição da classificação relativa aos diferentes métodos de seleção, e conseqüentemente, à ordenação final dos candidatos ao concurso em epígrafe, com a classificação infra: -----

1. AVALIAÇÃO CURRICULAR

NOME	H.L	F.P	E.P	A.C
*Ana Catarina Ferreira Ramos	0	0	0	0
*João Filipe Raposo Ribeiro Monteiro	0	0	0	0
Luís Carlos Barreira Preto	10	10	40	60
*Luís Carlos Oliveira Azevedo	0	0	0	0
*Luís Miguel de Sousa Carvalho	0	0	0	0
Nuno Ricardo Pinto Preto	10	10	40	60
Vítor Hugo Lima Garcia Luís	10	10	40	60

*Excluídos por não terem comparecido à Entrevista, nem apresentado documentação comprovativa da candidatura, resultando a classificação “ 0” .

2. ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIA

A entrevista de avaliação de competência visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais directamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Critérios de apreciação e ponderação:

Ma.
J. B. C.
/

- 1. Qualidade da experiência profissional** – considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das funções desempenhadas em atividades anteriores ao presente concurso e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre;
- 2. Motivações e interesses** – procurará avaliar a natureza, intensidade e permanência das motivações, interesse e gostos, bem como a integração no meio socioprofissional, através da sondagem dos objetivos profissionais dos candidatos;
- 3. Capacidade de comunicação** – procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral, seu caudal, transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio;
- 4. Relacionamento interpessoal** – avalia a capacidade de cada um conviver e comunicar com os outros colaboradores da instituição e respetivas chefias em diversas situações.

A avaliação será feita da seguinte forma, relativamente a cada um dos factores:

- Insuficiente – 2 valores
- Reduzido – 4 valores
- Suficiente – 6 valores
- Bom – 8 valores
- Elevado – 10 valores.

A classificação da entrevista de avaliação de competências, (realizada neste mesmo dia, com início às 11 horas e termo às 11h45), resulta da soma da pontuação obtida em cada um dos critérios de apreciação e ponderação, nos termos acima descritos.

Após a aplicação dos critérios e ponderações deste método de seleção, obtiveram-se os seguintes resultados:

NOME	Critérios				Nota Final
	1)	2)	3)	4)	EAC
Luis Carlos Barreira Preto	10	10	8	10	38
Nuno Ricardo Pinto Preto	10	10	8	8	36
Vítor Hugo Lima Garcia Luís	10	10	10	10	40

3. CLASSIFICAÇÃO FINAL

A classificação final e ordenação final dos concorrentes são determinadas pela soma dos pontos obtidos em cada método de seleção (avaliação curricular e entrevista da avaliação de competências), sendo:

$$CF = AC + EAC$$

CF=CLASSIFICAÇÃO FINAL

AC=AVALIAÇÃO CURRICULAR

EAC=ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Desta aplicação resultou, a seguinte classificação final:

NOME	AC	EAC	CF
Luís Carlos Barreira Preto	60	38	98
Nuno Ricardo Pinto Preto	60	36	96
Vítor Hugo Lima Garcia Luís	60	40	100

Resultou assim, a seguinte Lista de ordenação final dos candidatos:

ordenação	NOME	CF
1º	Vítor Hugo Lima Garcia Luís	100
2º	Luís Carlos Barreira Preto	98
3º	Nuno Ricardo Pinto Preto	96

Mais foi deliberado não proceder à audiência prévia dos interessados face à urgente conveniência de serviço, tendo em conta a necessidade, de abertura imediata da Atividade de Enriquecimento Curricular – Atividade Física e Desportiva.

Nesta conformidade, foi deliberado proceder à elaboração da lista de ordenação final, nos termos do artigo 34º da Portaria nº 83 – A/2009 de 22 de janeiro.

Nada mais havendo a tratar, e por constar, lavrou-se a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada, segue assinada por todos os membros do Júri.

O JÚRI

Presidente: Sandrine Traujo

Vogal: Justina Xezho Goy Rodrigo

Vogal: Faria de Fátima Ricardo de Almeida