

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE QUATRO POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE JARDINAGEM (REF.F), PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO. -----

----- **ATA N.º 7/JÚRI** -----

----- **- 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA - LISTA DE CLASSIFICAÇÃO -** -----

----- Aos vinte e dois dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e um, nas instalações do Antigo Edifício da UTAD – Polo da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, sito na Rua D. Dinis, 5210-183 Miranda do Douro, reuniu o **JÚRI** do procedimento concursal comum indicado em epígrafe, aberto por aviso (extrato) n.º 9296/2020, publicado do DR, 2ª série, n.º 118, parte H, página 190 e seguintes, de 19/06/2020, para o preenchimento de **4** (quatro) postos de trabalho de **ASSISTENTE OPERACIONAL – ÁREA DE JARDINAGEM**, da carreira geral de assistente operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, do Mapa de Pessoal do Município de Miranda do Douro (**DIVISÃO DE AMBIENTE E GESTÃO URBANA**), nomeado por despacho do Ex.mo. Sr. Presidente, datado de 04/05/2020, encontrando-se presentes **Paulo António Carreira Mendes Andrade**, técnico superior (área de engenharia Florestal) do Município de Miranda do Douro, na qualidade de presidente, e os vogais efetivos **Miguel Augusto Gomes Martins**, técnico superior (área de arquitetura) do Município de Miranda do Douro, que substituiu o presidente nas suas faltas e impedimentos e **António Alves Fidalgo**, encarregado operacional do Município de Miranda do Douro, a fim de dar continuidade ao presente procedimento concursal. -----

----- A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: -----

----- Ponto um - **Tomar conhecimento** das classificações atribuídas pela entidade responsável pela aplicação do método, aos candidatos a quem era aplicado o método de seleção Avaliação Psicológica, conforme aviso de abertura, constantes do anexo à presente ata da qual faz parte integrante; -----

----- Ponto dois - **Deliberar** sobre o resultado da aplicação do segundo método de.

R. de
P
H

seleção e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a qual regula a tramitação do procedimento concursal nos termos do n.º 2, do artigo 37.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; -----

Ponto três - **Fixar** a data, hora e local da realização do 3.º método de seleção – **Entrevista Profissional de Seleção** - aplicável aos candidatos que obtiveram nível classificativo que lhes permita passar à fase seguinte. -----

----- Nos termos da ordem de trabalhos acima mencionada, deliberou o Júri, por unanimidade: -----

----- 1) Tomar conhecimento das classificações atribuídas aos respetivos candidatos pela entidade responsável pela realização da avaliação psicológica; -----

----- 2) Proceder à sua homologação; -----

Nome do candidato	N/ Classificativo	Classificação
António Gonçalves Peres	Suficiente	12 Valores
Balbina Augusta Raposo Pires	Suficiente	12 Valores
Carlos Alberto dos Reis Gonçalves	Reduzido	8 Valores
Eliseu dos Santos Fernandes	Suficiente	12 Valores
Lázaro Afonso Martins	Suficiente	12 Valores
Maria de Lurdes Afonso Pires Fernandes	Suficiente	12 Valores
Óscar Manuel de Castro Pires	Suficiente	12 Valores
Ricardo José Teixeira da Rocha	Elevado	20 Valores

----- 3) **Excluir** do procedimento o candidato constante da lista infra em virtude de ter obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, nos termos do que se dispõe no n.º 10, do artigo 9.º, da portaria n. 125-A/2019, de 30 de abril, não lhe sendo aplicado o método de seleção ou fase seguinte (**Entrevista Profissional de Seleção**): -----

Nome do candidato
Carlos Alberto dos Reis Gonçalves

----- 4) **Excluir** do procedimento a candidata constante da lista infra, por falta de comparência ao presente método de seleção, não lhe sendo aplicado o método de seleção ou fase seguinte (**Entrevista Profissional de Seleção**): -----

Nome do candidato
Ivone Maria Luís Pimentel Durão

----- 5) Lista de classificação do método de seleção “Avaliação Psicológica”, ordenada alfabeticamente: -----

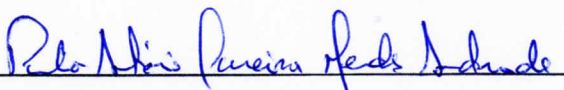
Nome do candidato	N/ Classificativo	Classificação
António Gonçalves Peres	Suficiente	12 Valores
Balbina Augusta Raposo Pires	Suficiente	12 Valores
Carlos Alberto dos Reis Gonçalves	Reduzido	8 Valores
Eliseu dos Santos Fernandes	Suficiente	12 Valores
Lázaro Afonso Martins	Suficiente	12 Valores
Maria de Lurdes Afonso Pires Fernandes	Suficiente	12 Valores
Óscar Manuel de Castro Pires	Suficiente	12 Valores
Ricardo José Teixeira da Rocha	Elevado	20 Valores

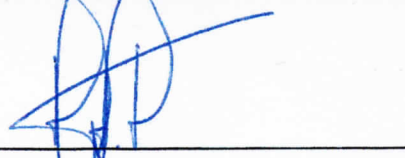
----- Mais deliberou o **JÚRI**: -----

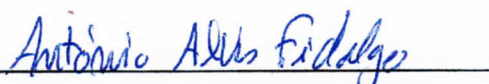
----- 6) **Fixar o dia 08 (oito) de fevereiro, de 2021, pelas 10 horas** para a realização do 3.º método de seleção (**Entrevista Profissional de Seleção**), o qual decorrerá no **Edifício da Ex-UTAD – Universidade de Trás-Os-Montes e Alto Douro sito na Rua D. Dinis s/n, 5210-217 Miranda do Douro, coordenadas (41°29'46.3"N; 6°16'35.6"W)**. -----

----- 7) **Notificar**, por carta registada, conforme faculdade prevista na alínea b), do artigo 10º, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos excluídos do procedimento e os admitidos à fase seguinte, com informação acerca da data, hora e local da realização do 3.º método de seleção (**Entrevista Profissional de Seleção**). -----

----- Nada mais havendo a tratar, o Presidente do **JÚRI** deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do **JÚRI**. -----

O Presidente, 
(Paulo António Carreira Mendes Andrade)

O Vogal, 
(Miguel Augusto Gomes Martins)

O Vogal, 
(António Alves Fidalgo)