

Handwritten notes:
CIB
João
Araújo

**ATA DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA
CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR
TEMPO DETERMINADO CONFORME CARACTERIZAÇÃO DO MAPA DE
PESSOAL – ATIVIDADES DE ENRIQUECIMENTO CURRICULAR - AEC –
ENSINO DO INGLÊS – CÓDIGO DE OFERTA 825 – (10 HORAS SEMANAIS)**

ATA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

Aos dezanove dias do mês de setembro de dois mil e catorze pelas dezassete horas, reuniram na sala de reuniões da Câmara Municipal os membros do Júri do procedimento referenciado em epígrafe, aberto por despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal datado de vinte e cinco de agosto de 2014, assim constituído:

Presidente – Dr.^a Anabela Piedade Afonso Torrão, Vereadora a Tempo Inteiro da Câmara Municipal de Miranda do Douro;

1º Vogal – Prof.^a Sandrine Araújo, Técnica Superior da Câmara Municipal de Miranda do Douro que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos;

2º Vogal – Prof.^a Justina Rodrigues, membro da direção do Agrupamento de Escolas de Miranda do Douro;

com o objetivo de proceder a ordenação final dos candidatos ao concurso em epígrafe.

Aberta a reunião pelo presidente do júri, procedeu-se de imediato à elaboração da ata de classificação final e lista de ordenação dos candidatos aprovados, atendendo às classificações obtidas em cada um dos métodos de seleção.

AVALIAÇÃO CURRICULAR

NOME	H.L	F.P	E.P	A.C
Alberto António Araújo Fernandes	19	10	30	59
Isabel das Dores Parada Pires	20	10	20	50
Joana Isabel Costa da Silva	18	9	30	57
Joana Sofia Andrade Lemos	18	9	30	57
Liliana Andreia Peixoto dos Santos Pinho	20	10	10	40
Manuela da Assunção Dias Monteiro	20	10	30	60
Maria Isabel Morim Fernandes	20	10	20	50
Milton Pedro Leite Ribeiro Ferreira	18	9	5	32
Odete da Assunção Teixeira	18	9	5	32
Orlanda Mónica Duarte Gonçalves Ribeiro	20	9	5	34
Oswaldo Miguel Damiano Miranda	19	10	30	59
Rosa Maria Barbosa Martins	20	10	30	60
Tiago Manuel Jesus Leite Soares	18	10	30	58

Entrevista de Avaliação de Competência

A entrevista de avaliação de competência visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais directamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

ACD

Critérios de apreciação e ponderação:

- 1) **Qualidade da experiência profissional** – considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efectivo das funções desempenhadas em actividades anteriores ao presente concurso e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre;
- 2) **Capacidade de comunicação** – procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral, seu caudal, transparência de ideias e sequência lógica do raciocínio;
- 3) **Relacionamento interpessoal** - avalia a capacidade de cada um em conviver e comunicar com os outros colaboradores da instituição e respectivas chefias em diversas situações.
- 4) **Motivações e interesses** – procurará avaliar a natureza, intensidade e permanência das motivações, interesse e gostos, bem como a integração no meio socioprofissional, através da sondagem dos objectivos profissionais dos candidatos;

y Giup
Aaup

A avaliação será feita da seguinte forma, relativamente a cada um dos factores:

- Insuficiente – 2 valores
- Reduzido – 4 valores
- Suficiente – 6 valores
- Bom – 8 valores
- Elevado – 10 valores

A classificação da entrevista de avaliação de competências, realizada no dia dezanove de setembro de 2014, resulta da soma dos pontos atribuídos em cada um dos factores descritos anteriormente.

Após a aplicação dos critérios e ponderações deste método de seleção, obtiveram-se os seguintes resultados:

NOME	Critérios				Nota Final
	1)	2)	3)	4)	EAC
Alberto António Araújo Fernandes	8	8	8	8	32
Oswaldo Miguel Damião Miranda	10	8	10	10	38

A classificação final e ordenação final dos concorrentes são determinadas pela soma dos pontos obtidos em cada método de seleção (avaliação curricular e entrevista da avaliação de competências).

CF = AC + EAC

CF=CLASSIFICAÇÃO FINAL

AC=AVALIAÇÃO CURRICULAR

EAC=ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Tendo-se obtido a seguinte classificação final:

NOME	AC	EAC	CF
Alberto António Araújo Fernandes	59	32	91
Oswaldo Miguel Damião Miranda	59	38	97

Que ficaram assim ordenados:

Lista de ordenação final dos candidatos

ordenação	NOME	CF
1º	Osvaldo Miguel Damião Miranda	97
2º	Alberto António Araújo Fernandes	91

Foram, excluídos do procedimento por terem faltado à entrevista de Avaliação de Competências:

- Isabel das Dores Parada Pires
- Joana Isabel Costa da Silva
- Joana Sofia Andrade Lemos
- Liliana Andreia Peixoto dos Santos Pinho
- Manuela da Assunção Dias Monteiro
- Maria Isabel Morim Fernandes
- Milton Pedro Leite Ribeiro Ferreira
- Odete da Assunção Teixeira
- Orlanda Mónica Duarte Gonçalves Ribeiro
- Rosa Maria Barbosa Martins
- Tiago Manuel Jesus Leite Soares

Mais foi deliberado não proceder à audiência prévia dos interessados face à urgente conveniência de serviço, tendo em conta a necessidade de abertura imediata da Atividade de Enriquecimento Curricular – Ensino do inglês.

Nesta conformidade, foi deliberado proceder à elaboração da lista de ordenação final, nos termos do artigo 34º da Portaria nº 83 – A/2009 de 22 de janeiro.

Nada mais havendo a tratar, e por constar, lavrou-se a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada, segue assinada por todos os membros do Júri.

O JÚRI

Presidente: Aurabela Torres

1.º Vogal: Sandra Araújo

2.º Vogal: Jesusina Xespo Coimbra